

ETICKÝ KODEX ČLENŮ ORGÁNŮ A ZAMĚSTNANCŮ MAS

Preamble

Etický kodex členů orgánů a zaměstnanců MAS(dále jen MAS) vymezuje žádoucí standardy chování ve vztahu k partnerům a mezi partnery, institucím a široké veřejnosti. Základními hodnotami, které má každý člen orgánu a zaměstnanec MAS xxx ctít a vytvářet tak základ pro vybudování a udržení důvěry veřejnosti, jsou transparentnost a rovný přístup. Členové orgánů a zaměstnanci MAS xxx mají zájem na efektivním využití metody LEADER a na realizaci strategie komunitně vedeného místního rozvoje (dále jen SCLLD) na území MAS xxx.

Článek 1

Základní ustanovení a obecné zásady

Členové orgánů a zaměstnanci MAS xxx vykonávají svou práci ve shodě s Ústavou České republiky, zákony a dalšími právními předpisy a zároveň činí vše nezbytné pro to, aby jednali v souladu s ustanoveními Etického kodexu (dále jen Kodex). Členové orgánů a zaměstnanci MAS xxx vykonávají práci na vysoké odborné úrovni, kterou si průběžně studiem prohlubují. Členové orgánů a zaměstnanci MAS xxx jednají vždy korektně a dbají na to, aby jejich rozhodování bylo objektivní, nezávislé a v souladu s cíli MAS xxx.

Článek 2

Profesionální přístup členů orgánů a zaměstnanců

Členové orgánů a zaměstnanci MAS xxx nepřipustí, aby došlo ke střetu jejich soukromého zájmu s jejich postavením v MAS xxx. Soukromý zájem zahrnuje jakoukoliv výhodu pro ně, jejich rodiny, blízké a příbuzné osoby a právnické nebo fyzické osoby, se kterými měli nebo má obchodní vztahy. Členové orgánů a zaměstnanci MAS nepřipustí jakoukoliv majetkovou či personální propojenost, která by byla v rozporu se standardizací MAS.

Článek 3

Dary a jiné nabídky

Členové orgánů a zaměstnanci MAS xxx nevyžadují ani nepřijímají dary, služby, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit nebo zdánlivě ovlivnit rozhodování ve věci, narušit profesionální přístup k věci, nebo která by bylo možno považovat za odměnu za práci, která je jeho povinností. Člen orgánu a zaměstnanec MAS xxx nedovolí, aby se v souvislosti s jeho rolí v MAS xxx dostal do postavení, ve kterém je zavázán oplatit prokázanou laskavost, nebo které jej činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob. Pokud je člena orgánu či zaměstnanci v souvislosti s jeho rolí v MAS xxx nabídnuta jakákoli výhoda, odmítne ji a o nabídnuté výhodě informuje svého nadřízeného.

Článek 4

Povinnosti členů orgánů a zaměstnanců MAS

Členové orgánů a zaměstnanci MAS xxx nevyužívají výhod vyplývajících z jejich postavení. Je jejich povinností vynakládat veškeré úsilí k zajištění efektivního a ekonomického využívání svěřených finančních zdrojů a ostatního majetku. V případě, že zjistí ztrátu nebo újmu na majetku ve vlastnictví MAS xxx, oznámí tuto skutečnost svému nadřízenému. Zaměstnanec s podepsanou pracovní smlouvou se zdrží veškerých aktivit v podnikání, které by mohly být věcně a časově v konfliktu s jeho činností v MAS xxx. Zaměstnanec je si vědom, že nedodržováním tohoto Kodexu hrubě porušuje pracovní kázeň.

Článek 5

Reprezentace, mlčenlivost

Členové orgánů MAS xxx a zaměstnanci jednají s každým ohleduplně, způsobem přiměřeným, respektujícím jeho osobnost a jeho dobré jméno. Členové orgánů MAS a zaměstnanci dbají na udržení prestiže a dobrého jména MAS xxx, zachovávají mlčenlivost o osobních údajích a veškerých informacích, které by mohly vést k újmě třetí osoby. Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na skutečnosti, které zakládají na podvodné nebo korupční jednání.

Článek 6

Závěrečná ustanovení

Kodex navazuje na práva a povinnosti zaměstnanců, které jsou stanoveny zejména zákonem č. 262 /2006 Sb., zákoníkem práce, v platném znění a zakladatelskou smlouvou MAS xxx, statutem MAS xxx i dalšími vnitřními předpisy MAS xxx. Všichni členové orgánů a zaměstnanci jsou s tímto Kodexem prokazatelně seznámeni. Kodex byl schválen správní radou a programovým výborem (orgány MAS) dne xx. xx. xxxx